



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ALTO AMAZONAS

GERENCIA MUNICIPAL

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 0003-2024-MPAA-GM.

Yurimaguas, 05 de enero de 2024

VISTO:

La Resolución de Gerencia Municipal N° 0030-2023 de fecha 06 de enero de 2023 de la renovación de contratos por funcionamiento (servicios personales a plazo determinado) en el régimen del Decreto Legislativo 276 a favor del servidor **CHARLY TUESTA INUMA**, para la incorporación del servidor al régimen del Decreto Legislativo 276 y demás actuados;

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia con sujeción al marco jurídico del Estado, según el artículo II de la Ley 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, concordante con los artículos 194, 195, numeral 4, y 196, numeral 3, de la Constitución Política del Estado, modificada por las leyes de reforma constitucional: Ley 27680 y Ley 28607; concordante con el Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General que consagra los principios rectores del procedimiento administrativo;

Que, el artículo 37 de la Ley 27972 señala que los servidores y empleados municipales se rigen por las normas del régimen de la Administración pública, conforme a las reglas señaladas en el Decreto Legislativo 276 y su Reglamento el Decreto Supremo N° 005-90-PCM (Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa) y demás normas conexas y vigentes;

Que, el capítulo III, artículo 5, de la Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que para el acceso al empleo público se realiza un concurso público y abierto por grupo ocupacional con base en los méritos y capacidad de las personas en un régimen de igualdad de oportunidades;

Que, el capítulo II del Decreto Legislativo 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, en concordancia con el Decreto Supremo 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, capítulo IV, artículo 28, establece que, para el ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de Carrera o de servidor Contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso, es nulo todo acto administrativo que contravenga la presente disposición;

Que, según el Decreto Legislativo 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público, el servidor público es el ciudadano en ejercicio que presta servicios al Estado con contrato indefinido o temporal o con nombramiento de la autoridad competente en jornada legal y en cumplimiento de las formalidades de ley;

Que, el contrato del servidor municipal **CHARLY TUESTA INUMA** se encuentra en una plaza vacante en la modalidad de contrato por funcionamiento bajo el régimen del Decreto Legislativo 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento se encuentran previsto en el CAP y PAP de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 359-2010-MPAA-A., de fecha 03 de Junio de 2010, se aprueban las actas de trato directo de la "Comisión Paritaria", y el Pacto Colectivo del año 2010, cuya vigencia y aplicación rige a partir del primero de enero del año 2011, la misma que aprueba el punto 5) de las Demandas Laborales del presente convenio, "Que, la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, se compromete en tomar los servicios del cónyuge o hijos, por fallecimiento o retiro por incapacidad física del trabajador municipal sindicalizado, siempre y cuando reúna el perfil de la plaza dejada por el causante";

Que, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 0228-2022-MPAA-GM, de fecha 16 de marzo de 2022, se da el término en la carrera administrativa por el CESE DEFINITIVO POR EL INCAPACIDAD FISICA PERMANENTE del Servidor **CARLOS TUESTA PANAIFO**;

Que, mediante el Artículo N° 39° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM- Reglamento del Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece las condiciones para la Contratación por funcionamiento para labores de naturaleza permanente en la administración pública, será excepcional, procederá sólo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentado por la autoridad competente;

Que, el Informe N° 0111-2022-MPAA7OAJ/MAAY de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, concluye que es procedente la contratación de **CHARLY TUESTA INUMA**, para trabajar en la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, como derecho adquirido por pacto colectivo, ante el cese definitivo por incapacidad física permanente de su padre, ex servidor **CARLOS TUESTA PANAIFO**;





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ALTO AMAZONAS

GERENCIA MUNICIPAL

Contando con las visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, y la Gerencia de Administración y Finanzas de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas y de conformidad a lo previsto en la Ley N° 31953 - Ley del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2024 y en uso de las facultades y atribuciones conferidas al Gerente Municipal, mediante Resolución de Alcaldía N° 0021-2023-MPAA-A., de fecha 06 de enero de 2023;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONTRATAR a plazo indeterminado al Sr. **CHARLY TUESTA INUMA** en el marco del Decreto Legislativo 276 y su Reglamento el Decreto Supremo 005-90-PCM (Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa) para que desarrollen servicios en la plaza descrita precedentemente de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas a partir del 1 de Enero de 2024, en la Plaza Vacante: Cargo: Trabajador de Servicios III, Grupo Ocupacional: Auxiliar, Nivel Remunerativo: Servidor Auxiliar "A" de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas; plaza vacante dejada por el ex servidor CARLOS TUESTA PANAIFO.

ARTÍCULO SEGUNDO.- AUTORIZAR a la Unidad de Personal y Área de Remuneraciones de la Gerencia de Administración y Finanzas su incorporación como personal estable, permanente de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas y se le debe asimismo incorporar a la planilla única de remuneraciones a partir del 1 de enero de 2024 como contrato indeterminado, bajo los alcances del Decreto Legislativo 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público;

ARTÍCULO TERCERO. - El servidor comprendido en la presente Resolución, no podrá invocar causal alguna para ser Nombrado, quedando a salvo el derecho para postular a las plazas vacantes que podrían producirse, de acuerdo a las necesidades del servicio y de conformidad a las disposiciones legales vigentes.

ARTÍCULO CUARTO. - La Municipalidad Provincial de Alto Amazonas se reserva el derecho de rescindir el presente contrato, por faltas graves de carácter disciplinario, que cometa en el ejercicio de sus funciones, previo proceso administrativo disciplinario.

ARTÍCULO QUINTO. - El egreso que origine la presente Resolución será con cargo a la cadena funcional programática: 03.006.0011 - Preparación y Perfeccionamiento de Recursos Humanos – Pago al personal de la MPAA, del Presupuesto de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas para el Ejercicio Fiscal 2023.

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
ALTO AMAZONAS
Ludwig Eduardo Vásquez Ruiz
Ing. LUDWIG EDUARDO VÁSQUEZ RUIZ
GERENTE MUNICIPAL