

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 0030-2023-MPAA-GM.

Yurimaguas, 06 de enero de 2023.

VISTO:

La Hoja de Envío de Trámite General. Registro 00665 de fecha 31 de Enero de 2022, solicitud de cese definitivo, pago de bonificación por cada año de servicio y acogerme al beneficio del ingreso a laborar de un familiar directo, de acuerdo a convenios colectivos vigentes, presentado por el servidor Carlos Tuesta Panaifo; el Informe N° 0111-2022-MPAA/OAJ/MAAY de fecha 04 de Marzo de 2022 emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas; y,

CONSIDERANDO:

Que el Artículo II, establece que los Gobiernos Locales gozan de autonomía Política, Económica y Administrativa en los asuntos de su competencia, Autonomía que la Constitución Política del Perú concede a las Municipalidades radica en la facultad de ejercer actos Administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, estando a lo Normado en los Artículos N° 28° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM- Reglamento del Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece que el ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de Carrera o de servidor Contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso, es nulo todo acto administrativo que contravenga la presente disposición;

Que, mediante el Art. N° 39° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM- Reglamento del Decreto Legislativo N° 276-Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, establece las condiciones para la Contratación por funcionamiento para labores de naturaleza permanente en la administración pública, será excepcional, procederá sólo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentado por la autoridad competente;

Que, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 0228 -2022-MPAA-GM, de fecha 16 de marzo de 2022, se da el término en la carrera administrativo por el **CESE DEFINITIVO POR INCAPACIDAD FÍSICA PERMANENTE** del servidor: **CARLOS TUESTA PANAIFO**.

Que, los derechos económicos, sociales y culturales, reconocidos y adquiridos por acto administrativo, costumbre, normas de la Republica y Convenios Colectivos, dentro del régimen laboral público, y los celebrados entre la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas y el Sindicato de Trabajadores de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, constituyen derechos adquiridos, por estar amparados en la Constitución Política del Perú, Convenio Internacional de la Organización Internacional del Trabajo – OIT N° 151 y Declaración Universal de Derechos Humanos.

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 359-2010-MPAA-A., de fecha 03 de Junio de 2010, se aprueban las actas de trato directo de la "Comisión Paritaria", y el Pacto Colectivo del año 2010, cuya vigencia y aplicación rige a partir del primero de enero del año 2011, la misma que aprueba el punto 5) de las **Demandas Laborales** del presente convenio, "**Que, la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, se compromete en tomar los servicios del cónyuge o hijos, por fallecimiento o retiro por incapacidad física del trabajador municipal sindicalizado, siempre y cuando reúna el perfil de la plaza dejada por el causante**".

Que, el Informe N° 0111-2022-MPAA/OAJ/MAAY de fecha 04 de Marzo de 2022, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, en el punto 3. **CONCLUSIÓN: 3.2.**



Que, respecto a la contratación de su hijo Charly Tuesta Inuma, corresponde al área de Recursos Humanos, verificar en su oportunidad la posibilidad de contratación de acuerdo al Pacto Colectivo suscrito entre la MPAA y SITRAMUN-AA.



Contando con las visaciones de la Oficina de Asesoría Jurídica, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, y la Gerencia de Administración y Finanzas de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas y de conformidad a lo previsto en la Ley del Presupuesto N° 31638 del Sector Público para el año Fiscal 2023 y en uso de las facultades y atribuciones conferidas al Gerente Municipal, mediante Resolución de Alcaldía N° 0021-2023-MPAA-A, de fecha 06 de enero de 2023;

SE RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO. - **RENOVAR EL CONTRATO POR FUNCIONAMIENTO** al Señor : Charly Tuesta Inuma, a partir del 1° de enero del año 2023 al 31 de diciembre de 2023, en la plaza vacante de **Trabajador de Servicio III, Servidor Auxiliar "A"** de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, bajo el Régimen Laboral Regulado por el **Decreto Legislativo N° 276** - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado por el **Decreto Supremo N° 005-90-PCM**, plaza vacante dejado por el servidor: **CARLOS TUESTA PANAIFO**.



ARTÍCULO SEGUNDO. - Autorizar a la Unidad de Personal y Gerencia de Administración y Finanzas de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas, consigne en la planilla única de pagos de haberes al referido servidor, a partir del 1° de enero del año 2023 al 31 de diciembre de 2023.

ARTÍCULO TERCERO. - El servidor comprendido en la presente Resolución, no podrá invocar causal alguna para ser Nominado, quedando a salvo el derecho para postular a las plazas vacantes que podrían producirse, de conformidad a las disposiciones legales vigentes.

ARTÍCULO CUARTO. - La Municipalidad Provincial de Alto Amazonas se reserva el derecho de rescindir el presente contrato, por el delito de faltas graves de carácter disciplinario, que cometa en el ejercicio de sus funciones, previo proceso administrativo disciplinario.

ARTÍCULO QUINTO. - El egreso que origine la presente Resolución será con cargo a la cadena funcional programática: 03.006.0011 - Preparación y Perfeccionamiento de Recursos Humanos del Presupuesto de la Municipalidad Provincial de Alto Amazonas para el Ejercicio Fiscal 2023.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ALTO AMAZONAS

Ing. LUDWIG EDUARDO VÁSQUEZ RUIZ
GERENTE MUNICIPAL